

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждения казачий детский сад «Малыш»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казённого дошкольного образовательного
учреждения
казачий детский сад « Малыш»
на 2024 - 2026 годы

Принят на общем собрании
трудового коллектива МКДОУ казачий детский сад « Малыш»
«08 » 07.2025г. (протокол № 6)

От работодателя:

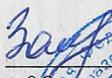
Заведующий МКДОУ
казачий детский сад « Малыш»

 / Агеева Л.В./
«08 » июля 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ казачий детский сад
« Малыш»

 Зудобняк Е.С./
«08 » июля 2025 г.



Зарегистрировано в Едином государственном реестре социального партнерства
Республики Крым
Регистрационный номер № _____
от « 24 » 07 2025 г.
Министр 
(подпись)
М.П. _____

Внести следующие изменения и дополнения:

В разделе III «Рабочее время и время отдыха» в пункте:

3.1.33. Исключить слова «Максимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 дней.

В разделе IV «Порядок и условия установления выплат компенсирующего характера» пункт 4. 12 изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через кредитные организации. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 25 числа окончательный расчет 10 числа следующего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
-о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
-о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

. Выплата заработной платы, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).